

## BAREM DE MÉRITS (Annex IV)

Aquest barem és un model genèric que serà aplicable a tots els processos selectius que es realitzen a DIVALTERRA, S.A. No obstant això, **s'adaptarà als requisits indispensables i desitjables establerts a les bases de cada convocatòria.**

En la fase 8 del procés de selecció es valoraran els mèrits obtinguts per cada candidat/a en la data en què finalitze el termini de presentació de sol·licituds per participar en el corresponent procés de selecció.

**No es valoraran mitjançant aquest barem aquells mèrits que es consideren indispensables per participar en cada procés de selecció,** segons l'especificat a les bases de cada convocatòria.

Els/les aspirants hauran de justificar els seus mèrits de la manera que s'indique a les bases de cada convocatòria. No es valoraran aquells mèrits que no estiguen degudament justificats.

El Tribunal Avaluador queda autoritzat per resoldre tots els dubtes que puguen sorgir en l'aplicació d'aquest barem.

A les bases de cada convocatòria s'especificarà la puntuació màxima que un/a candidat/a pot obtenir en aquesta fase d'avaluació, així com la puntuació màxima a obtenir en cada apartat d'aquest barem.

## 1. FORMACIÓ

### 1.1. TITULACIÓ ACADÈMICA

Normalment, en aquest apartat només es valoraran aquelles titulacions acadèmiques el contingut de les quals tinga relació directa amb les funcions i responsabilitats del lloc de treball objecte de la convocatòria.

A més, perquè el Tribunal valore aquestes titulacions, hauran de complir tots i cadascun dels següents requisits:

- **Títols homologats** que hagen estat impartits per **centres o organismes oficials** legalment autoritzats i reconeguts oficialment.
- En el cas que aquestes titulacions acadèmiques hagen estat **obtingudes a l'estranger**, s'haurà d'acreditar estar en possessió de la corresponent

convalidació o de la credencial que acredite, si escau, l'homologació del títol a Espanya.

- Només es valorarà el títol o títols de **major nivell**, entenent-se compreses en el mateix aquelles altres titulacions necessàriament prèvies per a l'obtenció del títol de nivell superior (p.e, si es valora l'obtenció del Doctorat no es pot valorar també l'obtenció prèvia del Grau o Llicenciatura necessària per doctorar-se, sempre que es tracte d'una mateixa família de coneixements).
- Respecte a la formació de postgrau (p.e., màster universitari, curs expert, diploma universitari, etc.), independentment de si s'ha obtingut en centres públics o privats, serà necessari aportar el programa de la mateixa perquè el Tribunal pugui determinar la relació d'aquesta formació amb el lloc requerit. En cas contrari, i en cas de dubte, quedarà subjecta la seua consideració al criteri del Tribunal.

A cada títol acadèmic que complisca tots aquests requisits se li atorgarà una determinada puntuació, la qual s'especificarà a les bases de cada convocatòria.

## **1.2. CURSOS DE FORMACIÓ I PERFECCIONAMENT**

En aquest apartat només es valoraran els cursos el contingut dels quals tinga **relació directa** amb les funcions i responsabilitats del lloc de treball objecte de la convocatòria, segons l'especificat a les seues bases reguladores.

A més, perquè el Tribunal valore aquests cursos, hauran de complir tots i cadascun dels següents requisits:

- Hauran d'haver estat impartits per **centres o organismes legalment autoritzats i reconeguts oficialment**.
- Els cursos la durada dels quals siga **igual o superior a 15 hores lectives**, bé siguen presencials o online.

Per contra, el Tribunal no valorarà en aquest apartat els cursos següents:

- Els cursos els títols dels quals no indiquen, d'alguna manera, la seua durada en hores.
- Els cursos de valencià o qualsevol altra llengua oficial o no oficial existents a Espanya.
- Els cursos d'idiomes estrangers.
- Els cursos d'ofimàtica.

- Els cursos relatius a una mateixa matèria, encara que s'haja repetit la seua participació, valorant-se únicament el de nivell superior.

La valoració d'aquesta formació s'efectuarà en funció de la seua durada, amb arranament, normalment, a la següent escala:

- De 101 o més hores.
- De 76 a 100 hores.
- De 51 a 75 hores.
- De 26 a 50 hores.
- De 15 a 25 hores.

A cada títol que complisca els requisits especificats en aquest barem se li atorgarà una determinada puntuació, la qual s'especificarà en cada convocatòria.

### **1.3. VALENCIÀ**

Es valorarà el coneixement del valencià, normalment, segons la següent escala:

- Certificat Grau Superior.
- Certificat Grau Mitjà.
- Certificat Grau Elemental.
- Certificat Coneixements Orals.

Es puntuarà únicament el **nivell més alt** de coneixements de valencià que es posseisca.

Només s'acceptaran els certificats emesos per organismes reconeguts per impartir aquests certificats amb validesa oficial.

Al títol que complisca els requisits especificats en aquest barem se li atorgarà una determinada puntuació, la qual s'especificarà en cada convocatòria.

### **1.4. IDIOMES COMUNITARIS**

Es valorarà el coneixement d'idiomes comunitaris, normalment, segons la següent escala:

- Nivells superiors (C).
- Nivell Intermedi-Alt (Nivell B2).
- Nivell Intermedi (Nivell B1).
- Nivell Bàsic (Nivell A2).

Es puntuarà únicament el **nivell més alt** de coneixements que es posseisca en cada idioma.

Només s'acceptaran els certificats emesos per escoles oficials d'idiomes públiques o legalment reconegudes per impartir estudis amb validesa oficial.

Als títols que complisquen els requisits especificats en aquest barem se'ls atorgarà una valoració, la qual s'especificarà en cada convocatòria.

En alguna convocatòria podrà no valorar-se aquest mèrit si es considera intranscendent per exercir les funcions del lloc objecte de la convocatòria.

## 2. EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL

En aquest apartat es valorarà tota l'experiència laboral que aporten els/les aspirants independentment de com s'haja adquirit (per compte propi, per compte d'altre, funcionaris de carrera, personal laboral, interins, etc.), sempre que tinga **relació directa** amb el lloc ofert en la convocatòria, segons l'especificat a les bases de la mateixa.

Com a norma general, per justificar aquesta experiència laboral s'haurà de presentar Informe de Vida Laboral actualitzat, així com còpia dels contractes de treball i/o de certificats d'empresa necessaris.

Perquè el Tribunal Avaluador pugua determinar si un lloc de treball que haja ocupat el/l'aspirant té o no relació amb el lloc objecte de la convocatòria, en la documentació aportada haurà de constar clarament especificat el **nom i categoria professional del lloc, les funcions exercides, o qualsevol altra dada aclaridora** que permeta al Tribunal esclarir aquesta circumstància. Així mateix, en aquesta documentació justificativa s'haurà d'indicar la durada del contracte laboral, prestació de serveis, jornada realitzada, etc., de tal manera que li permeta al Tribunal valorar aquesta experiència professional.

Per cada any complet de serveis efectius s'atorgarà una determinada puntuació que s'indicarà en el barem de cada convocatòria. Per a períodes inferiors a un any, s'atorgarà la **puntuació proporcional**. Així mateix, la valoració de l'experiència professional es reduirà, de manera proporcional, en aquells serveis prestats **a temps parcial**. Finalment, no es computaran serveis que hagen estat prestats **simultàniament** amb uns altres igualment al·legats, en aquest cas només es tindran en compte els de major durada.

Maig 2017.